

B) Periodo di validità dell'accordo sul premio di risultato

Validità triennale.

Si precisa che il premio sarà determinato in base agli indicatori inerenti l'anno di riferimento: gli indicatori afferenti l'esercizio 01.01.2013 - 31.12.2013 daranno eventualmente luogo al premio di risultato da corrispondere nel corso dell'anno 2014 e così via.

C) Data di erogazione

Con le retribuzioni afferenti il mese di Luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.

D) Diritto al premio

Come previsto dal vigente Ccnl per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti, il premio - come sopra definito - sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il riferimento ai risultati conseguiti è assunto dalle parti quale parametro di definizione per individuarne l'ammontare.

Si definisce pertanto "anno di competenza" quello in cui si dovesse verificare eventuale erogazione del Premio di Risultato; si definisce "anno di riferimento" quello precedente all'anno di competenza.

Il Premio di Risultato verrà erogato a tutto il personale dipendente di SIRAM S.p.A. in organico alla data del 15 luglio dell'anno di competenza del premio, con esplicita esclusione dei dirigenti.

Al personale assunto con contratto a tempo determinato, nonché al personale neo assunto il PdR, se dovuto, sarà erogato in rapporto ai mesi di lavoro prestati nell'anno di riferimento, ricomprendendo i periodi di sospensione in cigs non propedeutici all'uscita concordata con l'azienda.

Per i periodi di inattività, per i quali non è prevista dalle normative legislative e/o contrattuali, alcuna erogazione di retribuzione a carico dell'azienda o integrazione a quanto percepito dagli Istituti previdenziali ed assicurativi, il Pdr sarà erogato in rapporto ai mesi di lavoro prestati nell'anno di riferimento.

Al personale con Contratto di Lavoro a tempo parziale il PdR, se dovuto, sarà erogato in misura proporzionale all'orario contrattuale individuale.

Ai dipendenti che cessano il rapporto di lavoro con Siram S.p.A. nel periodo 1° gennaio/14 luglio dell'anno di competenza e che hanno prestato la loro attività nell'anno di riferimento, l'azienda provvederà a corrispondere a titolo di premio di risultato il solo importo inerente il parametro QUALITA'/PRODUTTIVITA' nella misura di tanti dodicesimi quanti sono i mesi lavorati nell'anno di competenza e secondo i criteri di riproporzionamento tutti sopra esposti.

E) Informazioni

L'Azienda, in apposito incontro da svolgersi entro il 30 luglio di ciascun anno, informerà le OO.SS. ed il Coordinamento delle RSU sui risultati conseguiti nell'esercizio precedente, illustrando la determinazione dei valori che verranno eventualmente corrisposti a titolo di PdR.

F) Clausole finali

Gli importi eventualmente erogati si intendono comprensivi di ogni e qualunque incidenza su tutti gli Istituti contrattuali o di Legge diretti, indiretti o posticipati, compresa l'incidenza sul Trattamento di Fine Rapporto, in ordine al quale le parti ex Art. 2120 C.C. 2° Comma, intendono espressamente escluderne l'imputazione.

Il regime contributivo delle erogazioni previste dal PdR, è disciplinato dall'Art. 2 del DL 25.03.1997 n. 67, convertito - con modificazioni - nella Legge 23.05.1997 n. 135 e dalle successive norme in materia tra cui il D.P.C.M. 22 gennaio 2013. Pertanto, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, il presente accordo verrà depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Milano (ove è sita la Sede Legale Aziendale) e presso la Sede dei competenti Enti Assistenziali e Previdenziali.

Le parti si danno atto che il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dal vigente Ccnl per gli addetti all'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti per il triennio 01.01.2013 - 31.12.2015, con ultima erogazione luglio 2016, e che pertanto sino a tale ultima data nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'Azienda per effetto di contrattazione integrativa in qualunque ambito, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo, che si intendono qui assunte a base dei rapporti negoziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fim-CISL
Fiom-CGIL
Uilm-UIL

Siram S.p.A.
Assistal

Coordinamento sindacale nazionale Rsu Siram S.p.A.

[Handwritten signatures of the representatives]

DA : SIRAM S.P.A.

A: FIM-FIOM.UILM NAZIONALI E COORDINAMENTO SINDACALE

E P.C.: ASSISTAL

Milano, __.06.2013

Con riferimento agli importi e alle loro modalità di salvaguardia di cui alla lettera del 29.10.2003- in considerazione della stipula dell'accordo sul PDR sottoscritto in data odierna – con la presente Vi confermiamo i principi espressi nella medesima e la disponibilità a valutare l'opportunità di aprire un confronto in merito alla diversa imputazione delle somme oggetto della richiamata lettera.

Distinti saluti.

PDR SIRAM

anni di riferimento 2013 - 2014 - 2015

anno di erogazione 2014-2015-2016 (con anticipo 2013)

1° PARAMETRO

MOL

$$\text{MOL} = \frac{\text{Valore della produzione (A)} - \text{costi della produzione (B)}}{\text{Valore della produzione (A)}}$$

PARAMETRO PRODUTTIVITA				
fatturato	mol > del	margin	erogazione	importo
773.000.000	1%	7730000	0%	0,00
773.000.000	1,5%	11595000	0%	0,00
773.000.000	2,0%	15460000	1%	64,42
773.000.000	2,5%	19325000	1%	80,52
773.000.000	3,0%	23190000	1%	96,63
773.000.000	3,50%	27055000	1%	112,73
773.000.000	4%	30920000	1%	128,83
773.000.000	4,50%	34785000	1%	144,94
773.000.000	5%	38650000	1%	161,04
773.000.000	5,50%	42515000	1%	177,15
773.000.000	6%	46380000	1%	193,25
773.000.000	6,50%	50245000	1%	209,35
773.000.000	7%	54110000	1,5%	338,19
773.000.000	7,50%	57975000	1,5%	362,34
773.000.000	8%	61840000	1,5%	386,50

2° PARAMETRO

QUALITA'/SICUREZZA/AMBIENTE

Mantenimento cert. 9001, 14001, 18001

QUAL/SIC/AMB	
MANTEN.	€
	300